



# Aan de slag met de cultuuromslag



Schakeldag Omgevingswet  
25 juni 2019 Den Bosch

# Agenda

- Voorstellen, wie ben je en hoe is je organisatie nu bezig met cultuuromslag
- Introductie meetinstrument cultuuromslag
- Zelf doen door invullen vragenlijst
- Pauze/verwerking
- Bespreking uitkomsten en wijze van inzet in eigen organisatie
- Praktische zaken
- Afsluitend rondje: overwegingen om wel of niet toe te passen in eigen organisatie



STELLINGEN RWS ALS ORGANISATIE

|    |   | MEDEWERKER | MANAGEMENT |
|----|---|------------|------------|
| 1  | Onze organisatie weet de kwaliteit van de leefomgeving goed te waarborgen   | 3,3        | 3,3        |
| 2  | Onze organisatie brengt de 'Ja mits i.p.w. Nee, tenzij' gedachte achter de Omgevingswet bij initiatieven van burgers en bedrijven goed in de praktijk             | 3,0        | 2,9        |
| 3  | In onze organisatie staat de gebruiker klantcentraal  | 3,3        | 3,2        |
| 4  | Ons bestuur geeft veel ruimte aan initiatieven van derden   | 3,1        | 3,1        |
| 5  | Besluitvorming verloopt soepeler onder de Omgevingswet  | 2,7        | 2,6        |
| 6  | Onze organisatie werkt goed samen met andere overheden als het gaat om omgevingsvraagstukken  | 3,3        | 3,4        |
| 7  | Binnen onze organisatie werken de verschillende sectoren integraal samen aan omgevingsvraagstukken  | 2,8        | 2,7        |
| 8  | Onze organisatie weet de belangen van derden belanghebbenden goed en tijdig te betrekken bij de besluitvorming over initiatieven om de leefomgeving te veranderen | 3,1        | 3,0        |
| 9  | Voor initiatieven vanuit de samenleving is volop ruimte binnen onze organisatie   | 2,8        | 2,7        |
| 10 | Onze organisatie heeft al voldoende aandacht voor samenwerken tussen de processen om de doelen van de Omgevingswet te kunnen halen                                | 2,7        | 2,3        |

STELLINGEN RWS ALS MEDEWERKER

|    |   |     |     |
|----|---|-----|-----|
| 11 | ik ken de bedoelingen van de Omgevingswet             | 3,4 | 3,8 |
| 12 | ik weet hoe de Omgevingswet mijn werk gaat veranderen | 2,8 | 3,1 |
|    | omgevingswet  | 2,7 | 3,1 |
|    | omgevingswet  | 3,0 | 3,5 |
|    |   | 2,5 | 2,4 |
|    |   | 3,1 | 3,4 |
|    | belangen van de gedachten achter de Omgevingswet      | 2,6 | 3,1 |
|    |   | 2,5 | 2,5 |



Rijkswaterstaat  
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat

Veranderopgave Omgevingswet

# Waar staan we?

Water. Wegen. Werken. Rijkswaterstaat.

Veranderopgave Omgevingswet | 17

## Meetinstrument cultuur

- Doel: inzichtelijk maken in hoeverre gedachtegoed Omgevingswet in organisatie en medewerkers is verinnerlijkt
- Opzet: 17 stellingen waarop medewerkers hun mening over kunnen geven
  - Verschil tussen huidig én gewenst
  - Over hoe Omgevingswet leeft binnen hun organisatie (9 stellingen)
  - En hoe medewerker zelf met de Omgevingswet bezig is (8 stellingen)
  - Er zijn geen goede of foute antwoorden
- Uitsplitsing tussen management en medewerkers en rol in beleid of uitvoering

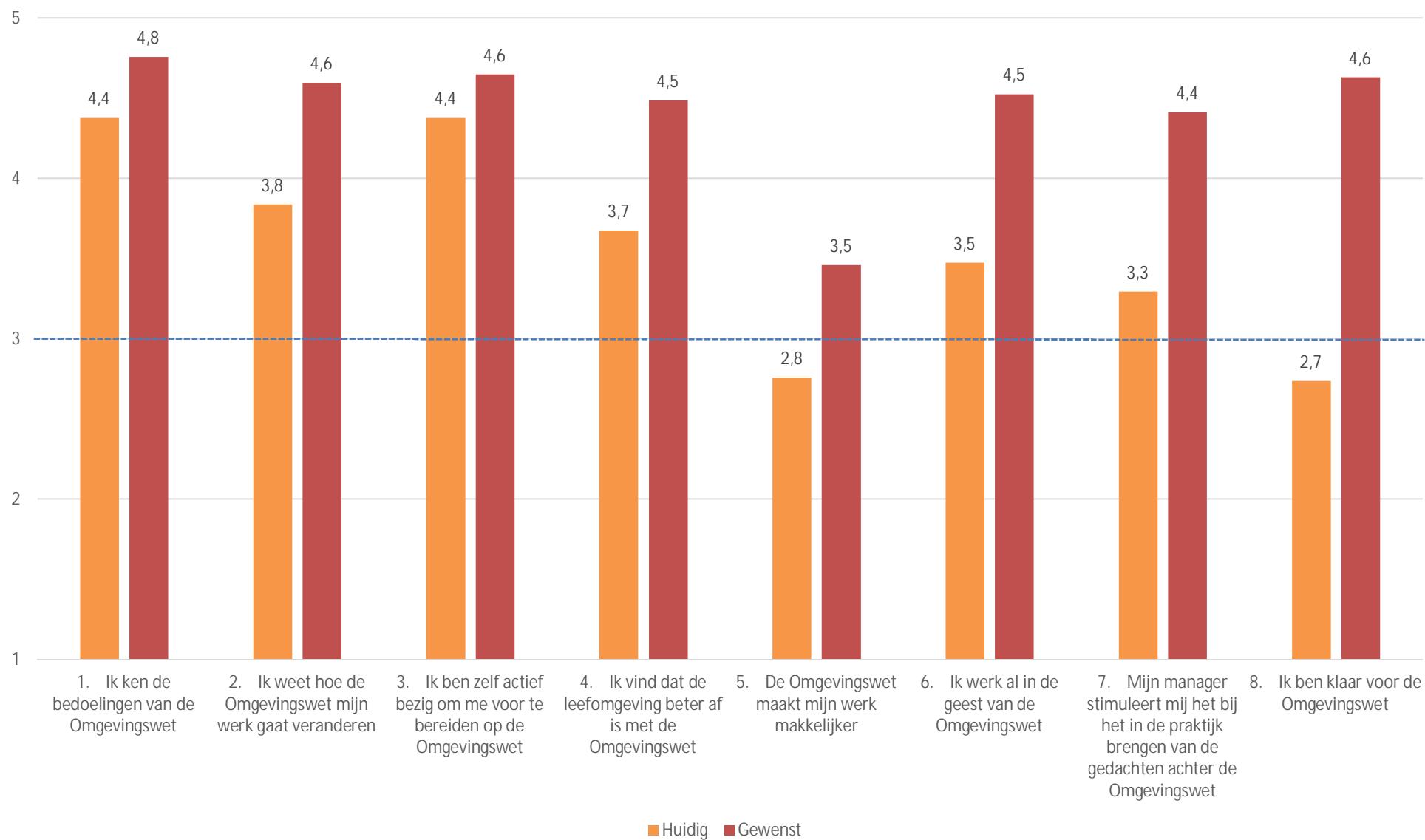


## De vier beleidsdoelen

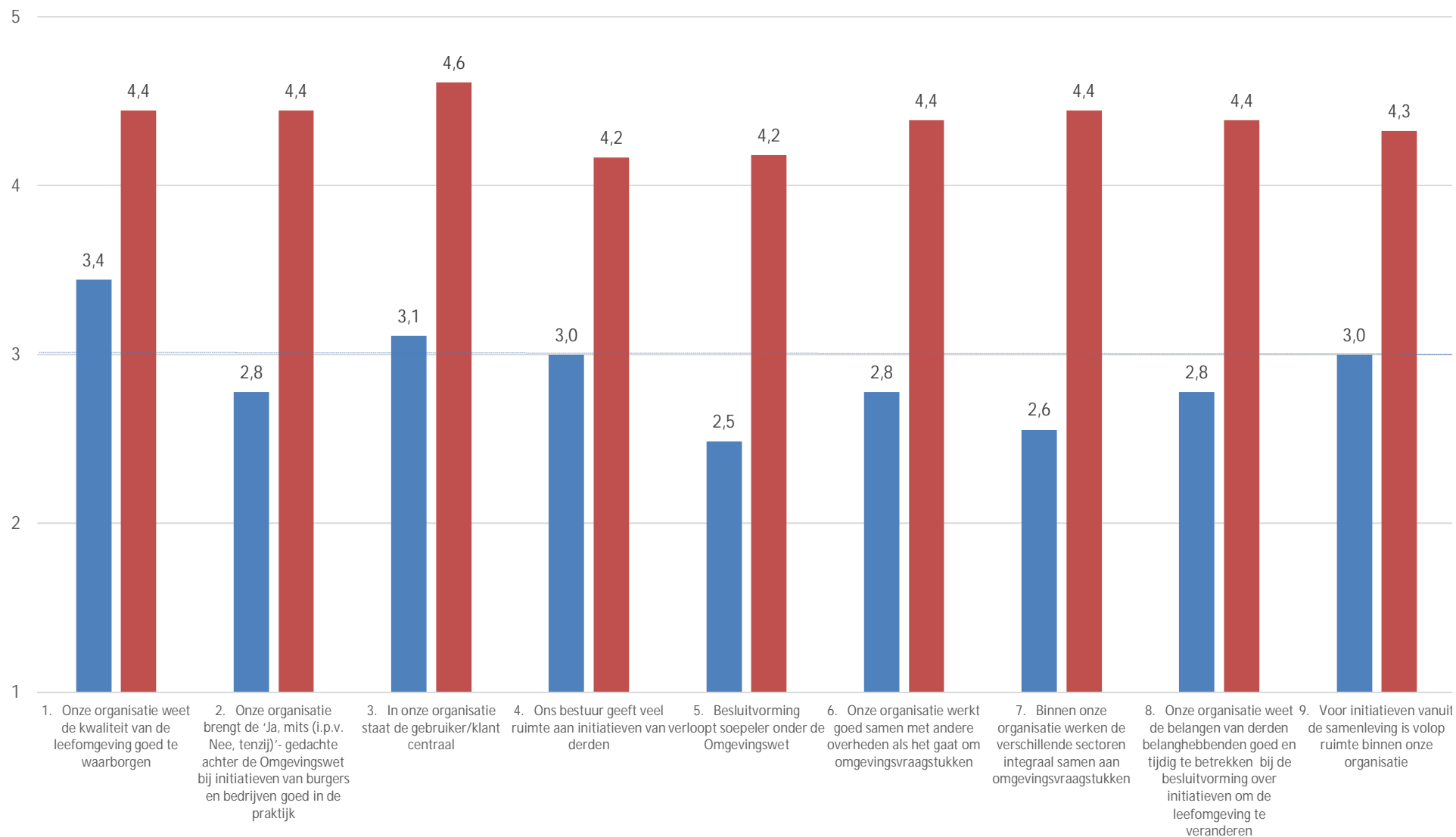
1. Vergroten inzichtelijkheid, voorspelbaarheid en het gebruiksgemak van het omgevingsrecht
2. Vergroten bestuurlijke afwegingsruimte
3. Meer samenhangende benadering van de leefomgeving
4. Versnelling en verbetering van de besluitvorming over projecten in de fysieke leefomgeving



## Overzicht stellingen over medewerker zelf



## Stellingen over de organisatie en de Omgevingswet



## Cultuurmonitor in eigen organisatie toepassen?

- Online vragenlijst
- Standaard sheetpresentatie als rapportage
- Vergelijkingen tussen:
  - Vergunningverleners en toezichthouders versus beleidsmakers
  - Management en medewerkers
  - Eigen organisatie met gemiddelde rest van Nederland
- Gesprekstarter om gewenste cultuuromslag bespreekbaar te maken
- Uitgevoerd door extern bureau tegen beperkte kosten
- Indien gewenst analyses en combinaties met andere gegevens die bij de monitor van het programma Aan de slag met de Omgevingswet beschikbaar zijn
- Periodiek herhalen om effecten van cultuuraanpak te volgen



## Meer weten?

Project Monitoring Invoering Omgevingswet

Marcel Hoogwout (06 1508 2221)

Marcel.hoogwout@minbzk.nl